



Code of Conduct **-Verhaltenskodex-** **Leitsätze unserer Verpflichtung**

Verantwortung

Unternehmen gründen sich auf Vertrauen. Mit dem vorliegenden Code of Conduct (Verhaltenskodex) verpflichtet sich die Fire-Shield I AG zur Erfüllung gesetzlicher Auflagen und zur Einhaltung der hier aufgeführten ethischen Standards im Rahmen aller ihrer Aktivitäten. Der Code of Conduct (Verhaltenskodex) bildet den Basis unserer Verpflichtung für Integrität, dennoch ist er lediglich als Ausgangspunkt zu verstehen. Alle Mitarbeiter des Unternehmens haben diesen Code of Conduct zu befolgen und sich bei ihrer Arbeit davon leiten zu lassen. Es ist vornehmliche Aufgabe und Verantwortung aller Mitarbeiter, Gefahren für den Menschen und die Umwelt zu vermeiden sowie alle anzuwendenden Rechtsgrundlagen zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz strikt einzuhalten. Die Führungskräfte sind dazu verpflichtet, ihren Verantwortungsbereich so zu gestalten, dass die Einhaltung dieses Verhaltenscodex jederzeit sichergestellt wird. Allerdings befreit dies keinesfalls den einzelnen Betriebsangehörigen von der individuellen Verantwortung und Verpflichtung, bei ihrer Arbeit umsichtig zu handeln.

Erzeugnisse, Geschäft und Nachhaltigkeit

Wir entwickeln und vertreiben Produkte und Dienstleistungen nach dem Leitgedanken „Sicherheit und Nachhaltigkeit“. Unsere Erzeugnisse erhöhen die Sicherheit für den Menschen und verringern die Belastungen für die Umwelt. Wir stellen an unser Handeln und der Fertigung von Produkten sowie dem Vertrieb höchste Ansprüche für Umweltschutz und der Sicherheit des Menschen. Im Hinblick auf zukünftige Generationen muss unser Handeln im Einklang mit Ökologie und Wirtschaftlichkeit stehen. Wir werden von dem Grundgedanken geleitet, dass der sparsame Umgang mit Ressourcen und die Schutz der Umwelt oberste Priorität genießt.

Prozesse und der Umgang mit Informationen

Wir gestalten unsere Prozesse unter größtmöglicher Sorgfalt so, dass Gesundheit und Sicherheit des Menschen Vorrang haben und Einwirkungen auf unsere Umwelt so gering wie möglich bleiben. Auf dieser Basis arbeiten wir mit unseren Kunden, Kooperationspartnern, Lieferanten und Dienstleistern. Dabei genießt der Schutz von Informationen höchsten Stellenwert. Hierzu zählt vor allem, dass vertrauliche Informationen jeglicher Art geheim bleiben. Diese Verpflichtung verstehen und begreifen wir auch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus. Bei der Weitergabe von Informationen ist der Grundsatz der geschäftlichen Notwendigkeit einzuhalten. Die Pflicht zur Geheimhaltung ist mit unseren Geschäfts- und Kooperationspartnern vertraglich zu vereinbaren.

Gesetze gegen Bestechung und Korruption

Der Begriff Korruption ist so undurchsichtig wie die Strukturen, in denen Korruption gedeiht. Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil. (Quelle: Transparency International). Für uns definiert sich Korruption als die Vergabe oder Entgegennahme einer unverdienten Bonifikation, um das Verhalten eines Regierungs- oder Unternehmensvertreters zu beeinflussen und auf diese Weise einen kommerziellen Vorteil zu erlangen. Betriebsangehörige, die sich in unlauterer Weise von Kunden oder Lieferanten anhalten lassen oder versuchen, jene Unternehmensvertreter in unlauterer Weise zu beeinflussen, werden zur Verantwortung gezogen. Die Annahme und Vergabe von Geschenken, Unterstützungen (ohne direkten unternehmerischen Bezug) oder die Teilnahme an Festlichkeiten ist äußerst restriktiv zu verfahren. Diese müssen sich an gesetzliche Vorgaben halten. Im Zweifel sind die Vorgesetzten zu informieren.

Kontinuierliche Verbesserung

Ausgehend von unserem Selbstverständnis ist dieser Verhaltenscodex ein sich ständig verändernder Prozess, um gesetzlichen und gesellschaftlichen Anforderungen gerecht zu werden. Wir überprüfen regelmäßig unsere Prozesse und unser Verhalten. Dadurch erkennen wir Schwachstellen und Verbesserungsmöglichkeiten. Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über aktuelle Themen im Zusammenhang mit diese grundlegenden Leitgedanken.

Verhalten gegenüber allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern

Wir dulden keine Belästigung oder Diskriminierung unserer Mitarbeiter, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Religion, Staatsangehörigkeit, sozialer Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Wir schützen und respektieren die Würde jedes Einzelnen. Wir lehnen Kinderarbeit ab.

Diesen Verhaltenskodex finden Sie auch unter: www.fire-shield.de